

AMÉLIORER SES COMPÉTENCES MANAGÉRIALES

OBJECTIFS : renforcer ses capacités et améliorer ses pratiques managériales pour favoriser l'ouverture, la co-construction et l'implication.



ÊTRE CAPABLE DE :

- Diagnostiquer ses pratiques managériales,
- Adapter son style de management aux situations,
- Améliorer sa communication et sa relation à l'autre,
- Savoir trouver les ressources pour progresser,
- Résoudre des conflits.

PUBLIC CONCERNÉ : Manager confirmé.

PRÉREQUIS : Les fondamentaux du management

DURÉE : 2 jours (14 heures)

PRIX : 1 210 € HT/personne

Supports offerts

MOYENS PÉDAGOGIQUES :

- Autodiagnostic de ses pratiques managériales,
- Échanges d'expériences et application à des situations réelles,
- Exercices et mises situations filmés et débriefés.

ÉVALUATION FORMATIVE :

Test, autoévaluation, accompagnement individualisé, plan de progrès personnalisé.

PROCHAINES SESSIONS À PARIS :

- 3 et 4 avril 2018
- 3 et 4 mai 2018
- 11 et 12 octobre 2018

Tableau blanc, paperboard, vidéoprojecteur dans chaque salle.

COMPRENDRE SON RÔLE ET CONNAÎTRE SON STYLE DE MANAGEMENT

- Identifier son style de management
- Cibler ses points limites et ses pistes de progrès
- Identifier les ressources nécessaires pour s'améliorer

COMMUNIQUER SA VISION POUR DONNER DU SENS

- Comprendre son environnement
- Positionner son management dans la stratégie de l'entreprise
- Identifier les valeurs fortes
- Fédérer son équipe autour de ces valeurs
- Construire et transmettre sa vision

INSTAURER UN RELATIONNEL DE QUALITÉ

- Écouter ses collaborateurs et cerner leur système de valeurs
- Trouver son style de communication
- Se faire comprendre et faire passer ses messages
- Obtenir l'adhésion de ses collaborateurs
- Savoir résoudre les problèmes

DÉVELOPPER LA COHÉRENCE ET LA MOTIVATION DANS L'ÉQUIPE

- Favoriser l'autonomie de chaque collaborateur
- Mettre en valeur l'importance et le rôle de chacun dans l'équipe
- Connaître les leviers de la motivation
- Impliquer et responsabiliser sur les projets partagés

DÉVELOPPER UNE ÉQUIPE PERFORMANTE

- Connaître les caractéristiques d'une équipe performante
- Cohérence entre mission, objectif général et particulier
- Piloter des actions individuelles et collectives
- Accompagner ses collaborateurs dans la recherche de performance
- Évaluer et reconnaître
- Suivre les tableaux de bord et reporting

SAVOIR GÉRER LE CHANGEMENT

- Comprendre le changement
- Identifier les facteurs de résistance
- Gérer les cycles
- Comprendre le contrôle
- Optimiser le processus de changement
- Maîtriser et diriger les étapes du changement
- Suivre et s'assurer de la réussite du changement dans le temps